Порядок трудоустройства после увольнения со службы:

работодатель должен знать

Положениями ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлен особый порядок приема на работу лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы. Такой гражданин в течение двух лет после увольнения со службы обязан сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы. Несоблюдение бывшим служащим такого требования влечет для него прекращение трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора с гражданином, ранее замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения со службы обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении таких договоров представителю нанимателя (работодателю) служащего по последнему месту его службы в соответствии с Правилами сообщения указанных сведений, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29.

Работодателю бывшего государственного или муниципального служащего нужно знать, что обязанность сообщать сведения о трудоустройстве подлежит исполнению в течение двух лет после увольнения служащего независимо от последнего места работы такого гражданина и количества заключенных им за этот период трудовых договоров, а срок для направления сообщения исчисляется в календарных днях, начало срока подлежит исчислению со дня, следующего за днем заключения договора.

**Неисполнение или нарушение сроков исполнения работодателем обязанности сообщать сведения о заключении трудового или гражданско-правового договора с лицом, ранее замещавшим должности государственной или муниципальной службы, является правонарушением и влечет административную ответственность по ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Санкция за данное правонарушение предусматривает наложение штрафа на граждан в размере от 2 тысяч до 4 тысяч рублей, на должностных лиц – от 20 тысяч до 50 тысяч рублей, на юридических лиц – от 100 тысяч до 500 тысяч рублей.**

**Возбуждение административных дел по ст. 19.29 КоАП РФ является исключительной компетенцией прокурора.**

Прокуратурой Тогучинского района на постоянной основе проводятся проверки соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в части исполнения организациями требований ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». За 9 месяцев текущего года прокуратурой района возбуждено 5 дел по ст. 19.29 КоАП РФ, по итогам рассмотрения которых 4 должностных лица и 1 юридическое лицо привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 130 тысяч рублей.